

TOEKOMST EN BELEID

**“ZO DOEN WE DAT BIJ ’t IVOOR”**  
**2020**



Leden van 't IVOOR biljarten sportief, in een aangename sfeer, met respect voor iedereen.

*15 februari 2020*



## Inhoud plan

**Dit plan beschrijft onze vernieuwde aanpak en organisatie. We willen over een reeks van jaren bij 't IVOOR fijn kunnen blijven biljarten. Het plan weerspiegelt wat leeft onder leden. Met het vizier op onze toekomst.**

### A. Beleidsplan

blz. 3

*Dit deel van het rapport gaat over het beleid van onze vereniging voor de toekomst. Zo gaan we het samen doen bij 't IVOOR! Het geschetste beleid is gestoeld op ruim onderzoek onder alle leden (oktober/november 2019).*

### B. Organisatie en uitvoering

blz. 10

*Toekomstplannen zijn nodig en ook goed als houvast voor alle handelingen. Hier wordt de vertaling van het geschetste beleid naar de dagelijkse werkelijkheid toegelicht. We lezen over hoe we en wat we in onze vereniging regelen: bestuur, commissies en leden.*

### C. Bijlage

blz. 16

- *vernieuwde huisregels*

# Beleidsplan

*Dit deel van het rapport gaat over het beleid van onze vereniging voor de toekomst. Die toekomst begint vandaag: zo gaan we het samen doen bij 't IVOOR!  
We beginnen met de lijst van stellingen van 't IVOOR.*

Gebaseerd op voorafgaand onderzoek onder alle leden en tal van gesprekken (periode oktober-december 2019), komen we tot de volgende stellingen van de vereniging 't IVOOR. Die stellingen en de navolgende aandachtspunten vormen de bouwstenen voor ons beleid in de komende jaren.

## Stellingen van 't IVOOR

1. 't IVOOR is een vereniging van leden en géén kroeg.
2. Het correct volgen van de door onze vereniging onderschreven statuten is een eerste vereiste bij alle belangrijke zaken.
3. Lid van 't IVOOR kan iemand zijn, na toelating door het bestuur en na betaling van het jaarlijks vast te stellen bedrag van lidmaatschap.
4. Leden van 't IVOOR spelen sportief, gaan respectvol met elkaar en bezoekers om.
5. Leden van 't IVOOR gaan zorgvuldig om met de biljartspullen, het gebouw (intern en extern): dit alles is ook eigendom van de gezamenlijke leden.
6. Elk lid draagt op enigerlei wijze (naar vermogen) bij aan het goed functioneren van de eigen vereniging.
7. Bij 't IVOOR zijn we transparant over alle zaken die met de vereniging te maken hebben. Waar om goede reden vertrouwelijkheid gewenst is, zal vertrouwelijkheid gelden.
8. We houden ons intern aan gemaakte, heldere afspraken: intern (leden-bestuur-commissies, leden onderling) en extern (met derden).
9. Het bestuur bestuurt namens de leden, gekozen door de leden. Het bestuur draagt de nodige uit te voeren taken over aan daarvoor ingestelde commissies. Van elke commissie is een van de bestuurders lid.
10. Leaders van de commissies komen eenmaal per kwartaal gezamenlijk bijeen om elkaar te informeren en om samen zaken waar nodig op te pakken.
11. Eenmaal per jaar organiseert het bestuur (conform de statuten) de Algemene Ledenvergadering en minimaal eenmaal per jaar is er ook een informatiebijeenkomst voor alle leden.
12. De vereniging zorgt ervoor dat door gebruik van passende, mogelijke en beschikbare communicatiemiddelen, alle leden geïnformeerd kunnen zijn en blijven over de voortgang der zaken.

### A. Cultuur

't IVOOR is een vereniging van alle leden. Samen zijn we de club. Het gebouw is van ons. Het zijn onze spullen die er staan. We moeten er samen goed mee omgaan. Het bestuur bestuurt namens ons. Het bestuur geeft delen van het nodige werk aan speciale commissies en geeft die commissies ruimte en middelen hun werk goed uit te kunnen voeren. Die commissies doen dat werk namens ons en voor ons. Niet tegen ons! Een paradijs kan de vereniging niet zijn, wel een heel fijne, gezonde en aangename biljartclub, waar het goed toeven is. We werken er als leden dus samen aan, dat we het goed hebben. En als er iets is, een meningsverschil of wat dan ook, dan wordt dat niet de biljartzaal ingegooid door steeds harder te roepen in plaats van goed te luisteren. We praten bij meningsverschillen zaken rustig uit. Dat zijn we verplicht aan elkaar. Uitpraten wil niet zeggen dat je elkaar altijd maar gelijk moet geven. Gun elkaar meningsverschillen. Waarom niet?

Cultuur is ook de afspraak, dat leden zelf de nodige initiatieven nemen om zich te informeren over de voortgang der zaken binnen onze vereniging. Er zijn diverse middelen, die hiervoor

gebruikt worden. Vanaf binnenkort is de reeks: website <http://www.t-ivoor.nl> , de wekelijkse nieuwsbrief met daarin de uitslagen en plannings van wedstrijden, de maandelijkse nieuwsbrief van het bestuur en ook de informatie- of prikborden in ons biljartcentrum zijn voor alle leden beschikbaar.

## B. Transparantie

Openheid en duidelijkheid over het gevoerde en te voeren beleid staat hoog in het vaandel van de vereniging. Dit geldt niet alleen voor het bestuur, de bestuurders individueel, maar ook voor de commissies en de leden daarvan. Ook van leden mag verwacht worden, dat zij transparant zijn naar elkaar en naar bestuur en commissies.

## Trots en plezier



Dit resultaat over 'trots en plezier' mag er zijn: op de vraag 'Ben je het eens met de stellingen?' staat duidelijk hoe het met de betrokkenheid van leden is gesteld. Dat kan nog ietsje beter, maar 100% is wel bovenmatig veel.

## C. Wat kenmerkt onze biljartclub nog meer?

De vereniging 't IVOOR is een sport- en ontspanningsclub van biljarters voor Boxtel en wijde omgeving, waar plaats is voor mannen en vrouwen, jongeren en ouderen. Alle leden van 't IVOOR werken aan een goede balans tussen plezier en prestatie. De vereniging telt vrijetijdsbeoefenaren en professionals als leden en hanteert een daarbij passende, redelijke en transparante contributie. Er is balans tussen plezier en prestatie. Kenmerkende begrippen, die in de vereniging gehanteerd worden, zijn: aangenaam, sportief en zorgvuldig.

## D. Doel van de vereniging

In de statuten van onze vereniging (gedateerd 13 januari 2014) staan belangrijke zaken genoemd. Over lidmaatschap, over het naleven van de regels, over verplichtingen van leden, het bestuur en over de betekenis van de algemene ledenvergadering.

DOEL-----  
 Artikel 3-----  
 1. De vereniging heeft ten doel het (doen) beoefenen, alsmede het bevorderen van de--  
 biljartsport in al zijn verschijningsvormen.-----  
 2. De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:-----  
 - lid te zijn van de Koninklijke Nederlandse Biljartbond, hierna te noemen: de---  
 KNBB;-----  
 - deel te nemen aan de door de KNBB georganiseerde of goedgekeurde-----  
 wedstrijden;-----  
 - zelf wedstrijden en andere activiteiten op het gebied van de biljartsport te-----  
 organiseren.-----  
 3. De vereniging mag geen winst onder haar leden verdelen.-----

Het doel staat hierboven omschreven: het gaat bij 't IVOOR dan ook om zowel het biljarten als ook het bevorderen van de biljartsport in al zijn verschijningsvormen. Dit vertalend betekent, dat we als vereniging stimuleren dat er gebiljart wordt en blijft worden in álle vormen die we kennen. Ook topbiljart. De biljartsport is voor jongeren, ouderen, mannen èn vrouwen.

## **E. Identiteit - idealiteit - imago**

Als we spreken over de identiteit van 't IVOOR, dan bedoelen we het antwoord op de vraag: "Hoe ziet momenteel onze vereniging eruit?" Wie zijn we, wat doen we en hoe doen we het in de ogen van de leden en het bestuur. Maar ook gezien door de ogen van de buitenwacht, de bezoekers, de media, de collega-biljartclubs waarmee 't IVOOR te maken heeft. En de bond. Deze identiteit is weliswaar niet bij alle doelgroepen onderzocht (dat zou best kunnen, trouwens!), maar we weten allemaal voor onszelf best hoe we denken over de huidige organisatie. Niet voor niks deden we een onderzoek onder de leden, omdat we in het algemeen gezegd ontevreden zijn en de toekomst op een betere manier tegemoet willen treden. Dit rapport geeft hierop een ruim en helder antwoord.

De idealiteit is een vereniging waar iedereen welkom is die wil genieten van de biljartsport, wie wil biljarten, wie beter wil leren biljarten en/of wie op hoog (top)niveau wil kunnen biljarten. Daaraan toegevoegd kun je stellen, dat het ook ideaal is, als we mensen welkom heten om te komen kijken en meegenieten van die mooie sport in alle verschijningsvormen.

Imago: we beschrijven ons gewenste imago als volgt: *"Binnen onze vereniging is plaats voor iedereen die iets wil met biljarten, zonder uitzondering waar het gaat om geloof, oorsprong of wat dan ook. Kenmerkend voor de vereniging 't IVOOR is, dat er altijd respect getoond wordt voor de rijkdom van mogelijk verschillende opvattingen, meningen, standpunten. Zolang die passen binnen onze gezamenlijke normen en waarden en de Nederlandse wet- en regelgeving."*

## **F. Leden en begrenzing**

Onze vereniging telt nu, bij de presentatie van dit beleidsplan inmiddels 105 leden. De capaciteit van onze eigen accommodatie biedt nog alle ruimte tot groei. Die groei past bij onze doelen. 't IVOOR kan groeien tot het moment, dat het plezier van biljarten ongewenst begrensd wordt. Met op dit moment 9 beschikbare tafels kan het ledental zonder problemen groeien naar circa 150 leden. Die groei wil de vereniging stapsgewijs mogelijk maken. Want groeien in ledental heeft gevolgen voor de organisatie en het beheren en beheersen van wat nodig is. Ook: meer leden is meer teams en dus ook meer bar-omzet... Geld hebben we nodig om te kunnen voortbestaan, om te kunnen investeren in belangrijke zaken.

Nieuwe leden worden eerst voor een half jaar aspirant-lid. Onze vereniging wil groeien onder regie. Vooral groeien door leden die jonger zijn dan 50 jaar. Die ambitie is begrijpelijk, gelet op de gemiddelde leeftijd nu van de leden (circa 68/69 jaar) en het ledental boven de 70 (51 leden) waarvan 10 boven de 80 zijn. Om de ambitie van meer relatief jongere leden waar te maken, zal de Commissie Leden een plan opstellen en uitvoeren.

Opvallend is dat een kleine meerderheid van de leden in de plaats Boxtel woont (57), dat is 55%. Dit betekent dat 45% (47 leden) uit de regio afkomstig is. Die regio is wel heel ruim, want Tiel (Betuwe) en Lier (België) is nou niet meteen naast onze deur. Vraag: willen we dit wel als vereniging? Of maakt het niet uit en staat onze biljartclub open voor leden uit het hele land? Of willen we liever de regio beperken tot bijvoorbeeld maximaal 25 km rond Boxtel? Wie echt op grote afstand van ons biljartcentrum woont, zal niet snel lid van onze biljartclub willen worden...

## **G. Bestuur**

Het bestuur bestaat minstens uit drie personen uit het ledenbestand. Meer mag en dat kan ook. Een vijftal bestuurders lijkt voorlopig een goed uitgangspunt. Het bestuur wordt voor drie jaren benoemd door de algemene ledenvergadering. De voorzitter wordt in functie benoemd, de andere gekozen bestuurders bepalen zelf – samen met de voorzitter – wie welke taken op zich neemt. Als het bestuur uit meer dan drie leden bestaat, kiest dit bestuur zelf een 'dagelijks

bestuur'. Onderdelen van het benodigde werk kan door het bestuur worden gedelegeerd aan commissies. Deze commissies worden door het bestuur benoemd (statuten: artikel 10, lid 4).

Wie wil lid van het verenigingsbestuur zijn? Eerst dient de vraag beantwoord te worden aan welke kwaliteiten een bestuurder moet kunnen voldoen. En ook: hoeveel tijd/energie zal met een bestuursfunctie gemoeid zijn. Het antwoord is voor de hand liggend: als je als bestuurslid veel werk zelf verricht, zullen anderen dat niet (hoeven) doen. De kracht van onze vereniging ligt in de omvang van de club en in het feit dat 't IVOOR een vereniging is. In een vereniging kunnen alle leden een steentje bijdragen. Daarmee is het advies aan het nieuwe bestuur: doe zelf minder en bestuur! Laat het werk aan zoveel mogelijk leden over, waarbij dat werk wel in stukken gehakt gaat worden, en die stukken noemen we commissies met ieder een eigen aandachtsveld. Bestuurders moeten kunnen besturen, werkzaamheden kunnen overlaten aan anderen, het vertrouwen verdienen binnen de vereniging. Waar het gaat om levenswijsheid en levenservaring, kunnen we zeker putten uit een breed samengestelde groep leden. Besturen moet je ook willen. Het is aan te bevelen dat het bestuur gaat 'gluren bij de burens'. Dat wil zeggen, bij qua omvang en situatie vergelijkbare clubs/verenigingen op bezoek gaat om te bekijken hoe men daar zaken heeft geregeld en hoe daar mogelijke kwesties worden aangepakt.

*Uitgangspunt bij 't IVOOR is, dat àlle leden op enigerlei wijze een bijdrage leveren aan het goed functioneren van de club. Dat klinkt wellicht nieuw, maar is wel een fundamentele keuze van de vernieuwde organisatie. Zeer passend bij 't IVOOR als vereniging.*

## **H. Financiële zaken**

Onze biljartclub ontwikkelt zich spectaculair. Dat heeft zowel betrekking op het ledental als op de verscheidenheid en de aard van de activiteiten. Dat heeft ook gevolgen voor de financiële stromen binnen onze vereniging. Met name de introductie van nieuwe activiteiten met verplichtingen naar externe partners leidt tot een heel ander type aansturing en bewaking van de financiën van de vereniging. Sommige leden maken zich begrijpelijkerwijs zorgen over de beheersbaarheid van de belangrijke processen voor wat de financiële gevolgen betreft. Het bestuur van de vereniging doet er dan ook goed aan ten aanzien van de financiële stromen te streven naar een maximale transparantie en een goede mogelijkheden tot aansturing van de stromen. Daarom gaan we via twee ingangen proberen te bereiken dat aan die doelstellingen wordt voldaan. De ene ingang is het ontwikkelen van een model voor het financieel beheer, waarbij de te onderscheiden activiteiten elk hun eigen herkenbare geldstromen kennen. De tweede ingang is een analyse van het verloop van de financiën in de afgelopen vier à vijf jaar om voor de activiteiten die toen al aan de orde waren, te komen tot kengetallen op basis van ervaringsgegevens. Daarmee wordt de sturing van dat deel van de financiële stromen vergemakkelijkt.

Voor de korte termijn is daarom professionele kwaliteit ingezet, door de inzet van een lid/vrijwilliger die daartoe graag bereid was. Het bedoelde model is ontwikkeld en er zijn genoemde analyses uitgevoerd. Hieruit is gebleken dat de huidige penningmeester de zaken goed voor elkaar heeft, alleen het goede overzicht ontbrak. Het is de vraag of voortaan kan worden volstaan met slechts een jaarlijkse controle door een kascommissie, of dat jaarlijks een professioneel doorkijkje nuttig is binnen de mogelijkheden van de vereniging.

Als de zaken rond financiën van de vereniging zijn geregeld, zeker nu de ontwikkeling van de vereniging zo bijzonder is, hoeft het bestuur niet bij voortdoring achter de feiten aan te lopen. Zo krijgt het bestuur echt de gelegenheid een beleid te voeren en dat goed aan te sturen.

## **I. Commissies**

Om zoveel mogelijk leden te betrekken bij het wel en wee van onze vereniging, kiest 't IVOOR (conform de statuten) voor het instellen van commissies op deelterreinen van aandacht. Bij acht deelterreinen en gemiddeld 4 leden van een commissie, zijn er opgeteld al 32 leden actief. Vereist een deel van het uit te voeren werk door een commissie extra menskracht, dan weten de leden van die commissie binnen het eigen netwerk (vrienden, kennissen) best mensen te

vinden die ook meehelpen. Zijn dat weer 2 tot 4 leden, dan praten we (inclusief het bestuur) over zo'n 50 actieve leden op jaarbasis. Dat is ongeveer de helft van onze vereniging. Dit heet 'samen werken aan samenwerking'.

#### **J. Over 5 jaar?**

Aparte aandacht ook hier in dit plan voor de vraag: "Waar staat de vereniging over 5 jaar? Sommige leden maken opmerkingen over de wijziging van vereniging naar stichting, en vooral, is het een goede zaak om naast de vereniging een aparte stichting op te richten waarin de bezittingen van de club (gebouw en inventaris) worden ondergebracht. Het antwoord blijft uit in dit rapport, omdat het momenteel tijdens het maken van dit rapport voldoende is het bestuur de opdracht te geven in de loop van 2020 hiernaar onderzoek te doen en met een voorstel naar de leden te komen. Mooie klus. Een en ander dient juridisch en financieel goed te worden bekeken. Uitgangspunt hierbij is, dat het belang van de vereniging voorop staat. Hier draait alles om.

#### **K. Vrijwilligersvergoeding**

Er zijn heel wat leden die bijzondere werkzaamheden hebben verricht en waarvan sommigen nog steeds actief zijn. In bepaalde gevallen zou het kunnen, dat het bestuur besluit een kleine vergoeding (passend binnen de wet- en regelgeving) te verlenen aan een lid of enkele leden. Als reden kan worden genoemd (bijvoorbeeld!) dat dit werk structureel is te noemen. Voorbeeld is de barbediening. Wie wil dit doen als lid van de vereniging. Hetzelfde kan gelden voor de uitvoering van de boekhouding. Toch kan dit 'beetje betalen' ook leiden tot misverstanden en ongelijke behandeling van onze leden. Want wie wil ervoor in aanmerking komen, wie wil dat per se niet? Het lijkt redelijk en billijk die afweging over te laten aan een besluit van het bestuur. Waarover we daarna binnen de ledenvergadering volledig open zijn.

#### **L. Toegang tot verenigingsgebouw**

Alle leden hebben een eigen sleutel van het biljartcentrum aan de Voetboog. Plus die van het toegangshek. Het is dag- en nacht mogelijk het gebouw binnen te gaan en weer te verlaten. Zonder concreet onderzoek te doen naar de wensen van de leden 's nachts te willen spelen, lijkt het redelijk en ook veilig tijdens de nachten (bijvoorbeeld van 00.00 tot 08.00 uur) het gebouw af te sluiten en niet meer toe te laten dat er gebiljart wordt. Dit voorkomt ongewenste, onveilige situaties.

Een aanrader voor onze leden is, dat als men echt alleen aan het biljarten raakt en geen andere leden aanwezig zijn, om dan de toegangsdeur van binnenuit af te sluiten. Leden hebben een toegang en anderen zijn dan genoodzaakt een andere keer terug te komen of even tegen een raam te kloppen. Als iemand een keer een heel nare en risicovolle situatie heeft moeten meemaken, dan is deze opmerking zeker op zijn plaats.

Het is zeker mogelijk elk lid te voorzien van een zogenaamde 'druppel' waarmee men zonder sleutel toegang krijgt tot het gebouw. Door gebruik van een druppelsysteem is het mogelijk precies na te gaan hoeveel, welke leden op welke momenten in het gebouw zijn. Uiteraard kan een lid menen, dat hiermee de privacy geschaad kan worden. Maar wie wil er stiekem biljarten? Deze kwestie legt het bestuur voor aan de Commissie Gebouw en de Commissie Leden. Daarna wordt een besluit genomen, dat aan alle leden wordt bekendgemaakt en toegelicht. Er wordt ook aandacht geschonken aan de toegankelijkheid van ons gebouw voor bijvoorbeeld rolstoelers.

#### **M. Barbediening**

We raken er al aardig aan gewend, dat de bar (en keuken) bediening heeft. Een van onze leden verzorgt op tal van dagdelen (overdag en 's avonds) de bar. Dat wil zeggen dat deze 'barman' de gewenste drankjes aanbiedt, rondbrengt, de vaatwasser bedient enz. Hij kan niet alle dagdelen werken. Zo valt op dat op bepaalde dagdelen (woensdag en de zaterdag/zondagen) zijn acties worden gemist. Misschien is hiervoor aanvulling te vinden binnen de vereniging. Of kan iemand van buiten worden aangetrokken die tegen een kleine

vergoeding dit werk wil doen. Bediening van de bar kan ook vergen dat een vorm van *vrijwilligersvergoeding* gewenst is.

Er is geroezemoes rond het gebruik van de drankjes (en hapjes). Waren de leden van onze vereniging eerst gewend zelf de gebruikte consumpties 'af te strepen' op een aan te schaffen oranje kaart (kostprijs 20 euro), sinds een jaar is een muntenautomaat geplaatst. Door de prijzen van alle drankjes (op enkele uitzonderingen na) op eenzelfde niveau te brengen (één muntje is 2 euro waard), kan koffie, thee, fris en een biertje gekocht worden tegen betaling van een muntje. Als er *barbezetting* is (zie hierover later meer), is er ook een goed zicht op correcte betaling van afgenomen consumpties. Is er niemand die de bar verzorgt, dan is elk lid zelf verantwoordelijk voor het betalen van genuttigde hapjes en drankjes. Hier staat de deur wel erg wijd open voor hen, die daar minder zorgvuldig mee om zouden willen gaan. Daarom wordt er ook gemopperd over de huidige werkwijze. Een idee is, dat we drankautomaten plaatsen, waaruit men tegen betaling van of geld of muntjes de gewenste drankjes kan halen.

Het bestuur vraagt aan de nieuw op te richten Commissie Horecazaken advies en neemt daarna een definitief besluit. Waarbij het mogelijk is, dat aan de leden hierover, voorafgaand aan het besluit, eerst nog eens de vraag voor te leggen.

#### **N. Capaciteit van gebouw en biljarttafels**

Een berekening/inschatting van de capaciteit van ons gebouw is nodig. Ook de inschatting van het gebruik van de biljarttafels hoort hierbij. Als goed gespeeld kan worden, zonder negatieve invloed van omstanders, dan kun je stellen, dat – behalve de spelers en de teams zelf – er ruimte is bij de zes kleine tafels van maximaal circa 25 tot 30 bezoekers/belangstellenden. Dat maakt ongeveer 4 tot 5 extra mensen. In het andere deel waar de grote biljarttafels staan, zonder de kleine tafel, is plaats voor ongeveer 70 tot 80 bezoekers die de wedstrijden driebanden kunnen volgen. Misschien, als een kleine verhoging gemaakt wordt, is er voor meer bezoekers/belangstellenden plaats te maken.

Speelmogelijkheden voor leden en anderen (teams van andere clubs, enz.) zijn er volop. Tijdens ochtenden, middagen en avonden kan gespeeld worden op 9 tafels. Als één tafel 1,5 tot 2 uur beschikbaar is voor 2 spelers als uitgangspunt, dan zien we de volgende berekening voor ons: elk dagdeel van 3-4 uur zijn er tweemaal 2 spelers mogelijk aan het biljarten. Dat toont maal 9 tafels een totaal van 36 spelers per dagdeel. Drie dagdelen per dag (ochtend, middag en avond) maakt dus potentieel ruimte voor 3 maal 36 = 108 spelers. Zeven dagen maal 108 spelers zegt ons dat er ruimte is voor 7 maal 108 = 756 spelers per week. Dat zou betekenen bij 100 leden dat ze allemaal eenmaal per dag kunnen komen biljarten... En dat is geenszins het geval. Integendeel. Gedurende de nachten wordt niet gespeeld (bijvoorbeeld van 00.00 tot 08.00 uur), een enkele uitzondering daargelaten.

Als de vereniging zou groeien de komende drie jaar met in totaal 50 extra leden naar 150 tot 160 leden, dan is er nog steeds ruimte genoeg. Tenzij alle leden allemaal tegelijkertijd zin hebben in een partijtje biljarten. Die 50 extra leden brengen wel 50 x 125 euro = € 6.250 extra inkomsten mee voor de vereniging. Los van de extra bar-omzet. We stellen op basis van historische gegevens de bar-omzet op jaarbasis op € 15.000, gedeeld door 100 leden is dat 150 euro per lid per jaar. Bij 150 leden stijgt die omzet met 50% naar € 22.500 plus de extra inkomsten uit lidmaatschap van € 6.250 is dat totaal extra inkomsten van € 13.750.

#### **O. Biljartmiddelen**

Wie ons biljartcentrum binnenkomt, ziet in de ontvangsthal een vitrine waar diverse biljartmiddelen (shirts, handschoenen, pomeransen, krijtjes, enz.) kunnen worden gekocht. Dit 'winkeltje' wordt beheerd door een van de eigen leden. Op deze situatie is veel kritiek te horen. Er zijn mogelijk meer leden denkbaar, die biljartspullen kunnen aanbieden. Het is goed en volstrekt duidelijk voor iedereen als dit 'winkeltje' van de eigen vereniging zelf is en de



opbrengsten ook ten bate komen van onze vereniging. Het beheer is in handen van een of enkele leden (een van de taken van een commissie).

### **P. Wedstrijd en regie**

Er zijn veel wedstrijden, onderling en in competitieverband, lokaal, regionaal en in districtsverband. Al bij al best een complex en actief gebeuren. Deze wedstrijden moeten allemaal passen in schema's, waarvan sommige niet geregisseerd worden door onze eigen vereniging. We zijn dan afhankelijk van derden, zoals de landelijke bond (KNBB) en de Boxtelse Biljartbond. Enzovoorts. Het is daarom van groot belang, dat de wedstrijdregie in handen is van enkele leden, die hiermee graag en goed aan het werk zijn. Een speciale commissie is dan ook van het allerhoogste belang. Deze commissie regisseert ook de biljartlessen op hiervoor aangeduide tafels. De officiële lessen mogen alleen gegeven worden na goedkeuring van het bestuur en ze zijn altijd herkenbaar door een geplaatst bord: LES.

### **Q. Driebanden**

Er zijn nu 3 teams van 't IVOOR actief in de KNBB-divisies. Dat is goed voor de biljartsport en ook goed voor onze vereniging. De start van het nieuwe eredivisieteam in 2018 was niet eenvoudig. Het bestuur heeft in dat jaar de kansen gegrepen en wil gedurende een looptijd van drie biljartseizoenen ervaren wat dit team betekenen kan voor de vereniging en voor de biljartsport in het algemeen. We zijn nu op de helft van deze overigens relatief korte periode. Aan het einde van het seizoen 2020-2021 vindt een evaluatie plaats inzake de volgende aandachtspunten:

- a. is het team levensvatbaar voor langere tijd?
- b. levert het team extra kansen voor onze vereniging op het gebied van aantrekking nieuwe leden, jongeren?
- c. biedt het team de leden van 't IVOOR verbetering op de kwaliteit van de biljartsport binnen onze vereniging?
- d. zijn de leden van het team ook metterdaad leden van 't IVOOR en hoe blijkt dit?
- e. zijn inkomsten en uitgaven in verhouding?

De leden van alle teams hebben binding met 't IVOOR. Dat is ook zichtbaar op de kleding. Hiermee promoten de leden van deze teams overal in het land spelend onze club. Leden van deze teams zijn bereid ook een bijdrage te leveren aan niet driebanden-groot leden.

Sponsoring is een onderwerp, dat pas extra aandacht in de komende jaren gaat krijgen. Wat kan iemand sponsoren bij de start van een eredivisieteam? Eerst dient natuurlijk een degelijk fundament gebouwd te worden. Dan pas is het mogelijk een goed beeld te creëren van wat de nodige zaken betreft, welke vragen wij als club hebben en wat de tegenprestaties kunnen zijn voor een mogelijke sponsor. Dit onderwerp is de komende periode een belangrijk aandachtspunt voor deze commissie en voor de gehele club.

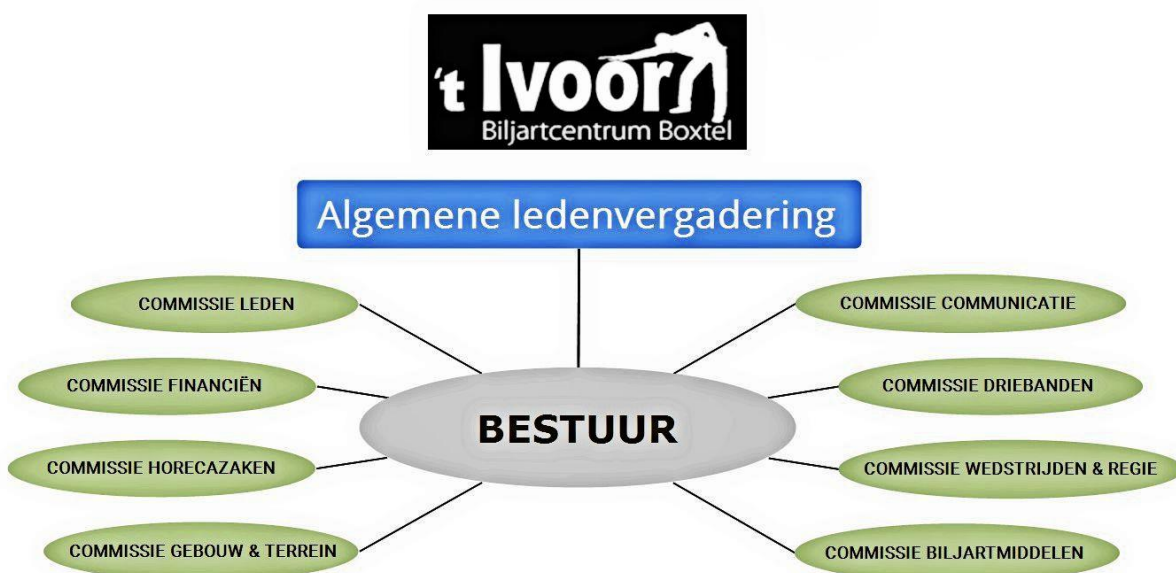
### **R. Gezondheid**

Er zijn veel (oudere) leden, er kan altijd iets gebeuren. Zo blijkt dat helaas ook in ons biljartcentrum. Er is een AED-apparaat voor problemen met het hart, er is een EHBO-doos/pakket. Maar waar? We gaan ervoor zorgen (via de Commissies Leden en Gebouw & Terrein) dat het in de hal of bij de bar op een makkelijk en goed leesbare plaats staat aangegeven. Ook is het nodig, dat onder onze leden BHV-ers beschikbaar zijn. De lijst hiervan zal ook op een goeie plaats worden opgehangen. Plus de naam van een bereikbare huisarts of huisartsenpost.

## Organisatie en structuur

*Toekomstplannen zijn nodig en ook goed als houvast voor alle handelingen. Hier wordt de vertaling van het geschetste beleid naar de dagelijkse werkelijkheid toegelicht. We lezen over hoe we in onze vereniging zaken regelen: bestuur, commissies en leden.*

Hieronder het schema van de vernieuwde organisatie van onze vereniging 't IVOOR. Boven het bestuur staat de Algemene Ledenvergadering. Eenmaal per jaar, tijdens de Algemene Ledenvergadering, legt het bestuur verantwoording af over het gevoerde beleid. Dan ook is er tijd voor mogelijke voorstellen aan de leden, waarbij het gaat om 'belangrijke kwesties'. In de statuten staat hierover meer te lezen.



Zodra de namen van de betrokken bestuurders bekend zijn (na benoeming van het vernieuwde bestuur tijdens een te houden Algemene Ledenvergadering) zullen ook de namen van de Commissieleden bekend worden. Aan de leiders van de diverse commissies wordt gevraagd hun eigen commissie te vormen, bestaande uit leden die zich hiervoor hebben aangemeld. Of – als er onvoldoende leden zich hebben beschikbaar gesteld, kan een leider van een commissie zelf op zoek gaan naar voldoende leden en de door de leider gewenste kwaliteit ervan. Dit organisatie-overzicht zal daarna aan alle leden worden bekend gemaakt. Wie dan vragen/opmerkingen heeft over een bepaald onderwerp, kan zelf gemakkelijk de juiste mensen benaderen.

De Algemene Ledenvergadering besluit over de grote lijnen en belangrijke zaken. Deze ledenvergadering benoemt het bestuur en de voorzitter in functie. Het bestuur bestaat minimaal uit drie leden (zie statuten): voorzitter, secretaris en penningmeester. Het is aan te bevelen, omdat veel zaken spelen, een extra tweetal bestuurders te verwerven/benoemen. Alle bestuurders krijgen een eigen takenpakket en die taken worden aan de leden bekendgemaakt.

Het bestuur bestuurt de vereniging. In de statuten van 't IVOOR staan heldere zaken vermeld over de taken en verantwoordelijkheden van het bestuur. Het bestuur hoort de adviezen van de hieronder genoemde commissies en neemt formeel de besluiten. Zij het dat alle

commissies werken op basis van een door henzelf gemaakt plan met een door henzelf opgestelde financiële verantwoording. Het bestuur is en blijft natuurlijk verantwoordelijk voor de gang van zaken in de vereniging. Het bestuur geeft deeltaken aan elke commissie met beperkt mandaat, ook op financieel gebied (passend binnen de vastgestelde begroting).

Het bestuur denkt na en doet in 2020 een voorstel over hoe onze vereniging over 3 tot 5 jaar ervoor staat. Inclusief de gedachten rond de kwestie vereniging en/of stichting (lees: het borgen van de bezittingen, zoals gebouw en interieur, van de vereniging).

Elke commissie telt een aantal leden (3 tot soms 5). De leiders van de commissies hoeven geen bestuurder te zijn. In elke commissie kan wel een bestuurder lid zijn. Dat kan van belang zijn om hierdoor een stevige relatie tussen commissie en bestuur te houden. Eenmaal per kwartaal komen alle leiders bij elkaar met het bestuur en maken dan samen afspraken en wisselen zaken met elkaar uit. Een commissie kan zich, afhankelijk van de omvang van uit te voeren werkzaamheden, aanvullen met 'vriendjes/kennissen' via bijvoorbeeld de leden van de commissie. Zo wordt handig gebruik gemaakt van het concrete netwerk van de eigen leden. Elke commissie kent ook een tweede leider, zo kunnen de leiders elkaar vervangen waar nodig en gewenst.

Hieronder vermelden we alle commissies en de bijbehorende taken. Let op: details van de taken worden door de leden van de commissies zelf nader uitgewerkt. Deze manier van werken behoort ook tot de nieuwe werkwijze. Zo voelt elke commissie(leider) ook de eigen vrijheid en verantwoordelijkheid. De leiders van de commissies leggen de gemaakte plannen naast elkaar, om goed af te kunnen stemmen en geen dubbel werk te gaan doen. Bij het maken van plannen wordt geadviseerd – als van toepassing - te kijken naar de resultaten van het gehouden onderzoek. Die kunnen argumenten leveren voor de voorgenomen activiteiten.

### **1. Commissie Leden**

Deze speciale commissie heeft tot taak aandacht aan leden te besteden. Vanaf het moment van inschrijving tot begeleiding van leden en het uitschrijven ervan, als dat aan de orde komt. En als een lid bijvoorbeeld kampioen wordt. Hebben leden (heeft een lid) het naar de zin? Is er iets aan de hand? Hoe zit het met een lid dat lang ziek thuisblijft? Is er een lid dat extra in het zonnetje gezet dient te worden vanwege prima prestaties of bijzondere betekenis voor de vereniging? Speciale aandacht kan deze commissie besteden aan leden die het biljartcentrum vooral zien als een ontmoetingsruimte. Daar is helemaal niks mis mee, integendeel. Er zijn ook enkele leden die eigenlijk helemaal niet meer biljarten. Zij dragen onze vereniging een warm hart toe en betalen wel het jaarlijkse bedrag voor lidmaatschap. Misschien is het, tot heden onbekend, voorstelbaar dat iemand heel graag biljart, maar de kosten ervan niet of nauwelijks kan opbrengen. Een prudent oog voor dit soort situaties is aan te bevelen.

Nieuwe leden krijgen extra aandacht. Enkele keren per jaar zal een bijeenkomst worden belegd waar tekst en uitleg wordt gegeven over de vereniging en hoe zaken bij 't IVOOR zijn geregeld. Elk lid krijgt volgend jaar (2020) een verenigingsboekje met alle nuttige en nodige informatie. De samenstelling daarvan is aan de commissie. Overleg en afstemming met de Commissie Communicatie is voor de hand liggend.

De Commissie Leden stelt een plan op dat tot aantrekking van nieuwe, vooral jongere leden gaat leiden. Met 'jong' bedoelen we onder de 50 jaar. Dat kan dus ook vanaf 8 jaar zijn. De jaarlijkse barbecue en andere festiviteiten zijn ook onderwerp van aandacht voor deze commissie, zij het dat die georganiseerd worden in samenwerking met de Commissie Horecazaken. Ook aandacht voor medische zaken in ons biljartcentrum is een taak voor deze commissie. Waar hangt de AED, waar is de verbanddoos, hoe snel is medische hulp in te roepen?

Voorstel is dat de voorzitter van de vereniging tevens lid is van deze commissie. Daarnaast is het prettig als er enkele leden deel van uit gaan maken, die veel leden van de vereniging ook echt kennen en een bijzonder oog hebben voor alle biljartliefhebbers.

#### Aandachtsgebieden

- aandacht voor alle leden
- aannemen en werven nieuwe (jonge) leden: plan opstellen en uitvoeren
- begeleiding nieuwe leden
- bijhouden ledenlijst en -bestand
- zorg als er iets met een of meer leden aan de hand is
- zorg voor medische apparaten en ondersteuning
- zorg voor jaarlijkse activiteiten voor alle leden
- samenstellen informatieboekje voor leden (i.s.m. Commissie Communicatie)

### **2. Commissie Financiën**

Onder leiding van de penningmeester functioneert deze commissie voor de gehele vereniging, alle inkomsten en uitgaven betreffend. De leden van de commissie houden zicht op het financieel functioneren van alle andere commissies, zonder daar inhoudelijk invloed op uit te kunnen oefenen. De commissie moet beoordelen of de financiële gevolgen van handelen door andere commissies passend zijn binnen de afspraken die op jaarbasis zijn gemaakt. Tijdens de Algemene Ledenvergadering legt namens het bestuur, geadviseerd door deze commissie, de penningmeester verantwoording af aan de leden. Met een gewenst positief advies ook van de door de leden benoemde onafhankelijke kascommissie. Tussentijds kan een lid informatie opvragen, als gewenst. Transparantie over het beleid en het te voeren beleid staat voorop.

REKENING EN VERANTWOORDING	
Artikel 12	
1.	Het bestuur is verplicht tot het houden van zodanige aantekeningen omtrent de vermogenstoestand van de vereniging dat daaruit te allen tijde haar rechten en verplichtingen kunnen worden gekend.
2. a.	Het bestuur brengt op de algemene ledenvergadering binnen zes maanden na afloop van het boekjaar - behoudens verlenging van deze termijn door de algemene ledenvergadering - een jaarverslag uit over de gang van zaken in de vereniging en over het gevoerde beleid. Het legt de balans en de staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de algemene ledenvergadering over.

Deze commissie zorgt ervoor dat tijdens het lopende boekjaar de inkomsten en uitgaven zijn volgens de planning (begroting). En houdt de vinger aan de pols. Het gaat hier om geld van de leden van de vereniging en dat potje moet in goede handen zijn. Ook wordt – conform de statuten – jaarlijks niet alleen een jaarrekening gepresenteerd, maar ook een begroting voor het komende boekjaar, plus zicht op enkele jaren vooruit. Het kan zijn, dat het nodig is voor de daadwerkelijke verzorging van de administratie een kracht moet worden ingehuurd, of dat een van de leden dit werk wil doen tegen een vooraf af te spreken vergoeding. Declaraties die leden indienen bij de penningmeester, wie dan ook, en waarvoor die kosten ook gemaakt zijn, moeten voorzien zijn van aankoopbonnen of facturen.

#### Aandachtsgebieden

- zorg voor en verzorging van financiële administratie
- opstellen begroting op basis van plannen/besluiten bestuur
- samenstelling concept-jaarrekening
- controle tussentijds van deelbudgetten van alle commissies

### **3. Commissie Communicatie**

Deze commissie ontbeert de vereniging momenteel zeer. Daarom behartigt deze speciale commissie vanaf nu de belangen van de vereniging als geheel op het terrein van de interne en externe communicatie. In goed overleg met bestuur en commissies. Dit werk betreft alles wat met de vereniging en de sport te maken heeft of kan hebben. Zoals de nieuwsbrieven van het bestuur, de uitslagen van de gespeelde wedstrijden, de planning (agenda) van wat komen gaat. Maar ook de contacten met media. Er moet een website komen die gericht is op alle activiteiten van onze vereniging. Die website moet dé informatiebron zijn voor alle leden en andere bezoekers. De leider van deze commissie moet tijdig en volledig op de hoogte zijn van alles wat speelt. Goede afstemming met bestuur is een vereiste.

#### Aandachtsgebieden

- opstellen en publiceren centrale agenda met alle geplande activiteiten
- actieve informatie aan alle leden
- gebruiken van diverse beschikbare middelen hierbij
- website (vernieuwen, steeds actualiseren van beschikbare informatie)
- wedstrijden, toernooien: vermelden planning data en uitslagen
- verzorgen nieuwsbrief bestuur
- contacten met media in Boxtel eo: lijst contactpersonen opstellen en gebruiken
- persberichten over belangrijke zaken opstellen en verzenden (ook intern!)

### **4. Commissie Horecazaken**

Alle zaken die te maken hebben met drank en hapjes vallen onder het gezag van deze commissie. Inkoop van drank en hapjes, het kiezen van een vaste leverancier of het zelf anders organiseren van de voorraad: het is allemaal aan deze commissie over te laten. Individuele wensen van leden worden aangehoord en dan wordt bekeken in de commissie of die wensen kunnen worden waargemaakt. Zo niet, dan is dat jammer en kan niemand ingrijpen. Ook niet een bestuurslid. Tenzij het voltallige bestuur besluit dat zaken echt anders dienen te worden gedaan. Dat is dan een zware ingreep en verdient grote zorgvuldigheid.

Deze commissie is ook verantwoordelijk voor de schoonmaak van het gehele gebouw (interieur). De commissie zelf kan beperkt zijn tot 3 tot 5 leden, maar er dient een uitgebreide lijst van vrijwilligers aan vastgehaakt te worden. Leden, die zich beschikbaar stellen mee te helpen als dat nodig is. Voorstel is hiervoor minimaal 10 leden op deze lijst te hebben. Op dagdelen waarop geen barbediening is ingepland, kan inzet van andere leden dringend gewenst worden. Daar gaat het erom dat er een lijst is van leden die gebeld kunnen worden met verzoek te komen helpen op bepaalde dagdelen. Let op dat de barbediening moet beschikken over het IVA-certificaat (= verantwoord alcoholgebruik).

#### Aandachtsgebieden

- inkoop (voorraad) en verkoop drankjes en hapjes
- bediening bar en keuken
- aandacht voor betalingswijzen en correcte betalingen door leden en bezoekers
- verzorging schoonmaak gehele gebouw (inclusief bar, keuken, toiletten, enz.)
- planning vrijwilligers/leden

### **5. Commissie Wedstrijden & Regie**

Alle wedstrijden en competities staan – voor zover daar inderdaad grip op is – onder leiding van deze commissie. Of, als derden van buiten hierover beslissingen nemen, dan dient deze commissie in de eigen planningsagenda hiermee rekening te houden. Deze commissie staat in direct contact met de Commissie Horecazaken, zorgt voor de publicatie van de komende

wedstrijden (bijvoorbeeld via de website van 't IVOOR) , zodat alle leden er kennis van kunnen nemen. Ook het prikbord kan gebruikt worden en bijvoorbeeld nieuwsbrieven en anderszins.

#### Aandachtsgebieden

- planning en afstemming alle wedstrijden en toernooien
- verzorgen schrijvers/tellers en waar nodig scheidsrechters
- afstemming met district en bond
- totale beheer gebruik van ruimte en tafels/ballen
- regie over biljartlessen door daartoe bevoegde leden (bordje: LES)
- ook wat betreft gebruik tafel(s) voor derden, als daar vraag naar is

### **6. Commissie Driebanden**

In deze commissie worden de belangen behartigd van alle driebandenteams. Doel van deze commissie is het mee bevorderen van de kwaliteit van de biljartsport in het algemeen en die kwaliteit ook te bevorderen binnen onze vereniging. De organisatie van wedstrijden, uit en thuis, zijn in handen van deze commissie. Ook is er aandacht voor het positief uitdragen van de naam van onze vereniging 't IVOOR. De commissie houdt zicht op inkomsten en uitgaven van het eredivisieteam en houdt zich aan de begrenzungen, zoals door het bestuur aangegeven. Extra aandacht de komende periode is er vanuit deze commissie voor sponsoring. Juist de driebandenwedstrijden op hoog niveau behoeven extra financiële middelen. Jaarlijks doet de commissie tijdig een voorstel voor de begroting voor het dan volgende seizoen. Er is direct contact met de Commissie Horecazaken en Wedstrijden. En met de Commissie Communicatie. Er komen activiteiten, georganiseerd door deze commissie, voor andere leden van de vereniging, gericht op beter en prettiger samen biljarten.

#### Aandachtsgebieden

- samenstelling van de teams
- opstellen jaarbegroting
- zorg voor inkomsten en uitgaven (+ voortgangscontrole)
- verwerven inkomsten via sponsoring (plan maken in overleg met andere commissies)
- adviseren bestuur over voortgang en planning
- stimuleren aandacht driebanden voor leden van andere spelsoorten (activiteiten)
- PR voor driebandenteams in goed overleg met Commissie Communicatie

### **7. Commissie Biljartmiddelen**

Tot de dagelijkse behoeften van biljarters behoren in ieder geval de tafel, de keu, de ballen en een krijtje. Ook de digitale schermen, waarop het verloop van wedstrijden vermeld wordt, zijn van belang. En soms zijn er nog meer aandachtspunten. Jaarlijks worden de biljarttafels voorzien van nieuwe lakens. De tafels verdienen ook onderhoud en wanneer nodig worden die tafels verbeterd. De spelers beschikken zelf over een keu, en soms wel meer dan een. De Commissie Biljartmiddelen draagt zorg voor de keuze van de middelen en van de leverancier. Niemand anders. Het is aan te bevelen eenzelfde leverancier te kiezen, want een vaste leverancier biedt op allerlei terreinen voordelen (service, onderhoud en een aangename prijs).

Uiteraard zal het bestuur binnen de eigen begroting een vast bedrag op jaarbasis ter beschikking stellen voor deze commissie. Ook het al aanwezige winkeltje valt onder het beheer van deze commissie. Het is voor leden prettig dat men er desgewenst een krijtje, handschoen, pomerans enz. kan aanschaffen. Leden zijn overigens vrij elders zaken te doen en aan te schaffen wat men graag wil. Leden zijn niet vrij eigen zaken te doen binnen het biljartcentrum. Als een lid of meer leden binnen de eigen vereniging zaken wil doen, dan vereist dit vooraf overleg met en toestemming van het bestuur. Uiteraard kan een lid bij een ander lid spullen kopen. Er is en blijft maar één 'winkeltje'.

### Aandachtsgebieden

- verzorging kwaliteit biljarttafels, ballen en andere te gebruiken middelen
- keuze en inkoop van benodigde middelen bij te kiezen leverancier(s)
- beheer 'winkeltje' van de vereniging (inkoop en verkoop)

### **8. Commissie Gebouw & Terrein**

Alle zaken die met ons biljartcentrum als gebouw en het terrein te maken hebben, zijn in handen van deze commissie. Er is een budget voor onderhoud en aanschaf van de nodige middelen. De commissie doet jaarlijks een voorstel aan het bestuur voor de begroting van het dan volgende seizoen. Het opstellen van een meerjaren onderhoudsplan is nuttig.

### Aandachtsgebieden

- opstellen meerjaren onderhoudsplan (MOP)
- zorg voor kwaliteit en onderhoud gebouw (ook 'aankleding')
- beheer van technische zaken (energie, water)
- zorg voor de inrichting van het gebouw en het buitenterrein
- zorg voor onderhoud terrein
- zorg voor hekwerk
- zorg voor beveiliging (èn toegang voor leden)
- adviseren bestuur bij te nemen besluiten over deze onderwerpen
- overleg met derden wanneer nodig (zoals WSD, gemeente)
- zorg voor uitgaven, passend binnen door bestuur beschikbaar gestelde jaarbedrag

**Feestcommissie:** deze extra commissie (samen te stellen op basis van de situatie) kan bij speciale gelegenheden actief te zijn, zoals tijdens ons jubileumjaar in 2020, het 50 jaar bestaan. Wellicht is het juist heel goed als er in ons jubileumjaar meer activiteiten worden verzorgd, die - behalve bedoeld voor eigen leden - ook gericht worden op bijvoorbeeld partners en (klein)kinderen. Ook zijn activiteiten mogelijk, waarbij werving van nieuwe, vooral jongere leden doel is. De (al actieve) Feestcommissie doet voorstellen aan het bestuur, (inclusief kostenoverzicht) in overleg met andere commissies zoals horecazaken, wedstrijden, financiën. Een van de activiteiten betreft de uitgave van een jubileumboek. Andere suggesties zijn van harte welkom bij de huidige Feestcommissie.



# **BIJLAGE**

## **huisregels**



## HUISREGELS

1. 't IVOOR is een biljartvereniging met een eigen biljartcentrum. Dit biljartcentrum is van alle leden en voor alle leden dagelijks beschikbaar. Het dient ook door de leden zorgvuldig te worden onderhouden: gebouw èn interieur.
2. Elk toegelaten en ingeschreven lid betaalt – na toelating) een jaarbedrag als blijkt van lidmaatschap. Dit jaarbedrag wordt op voorstel van het bestuur jaarlijks vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering. Dit bedrag wordt door het bestuur in het eerste jaar van lidmaatschap bepaald op basis van de dan nog resterende maanden.
3. Elk lid is eerst een half jaar aspirant-lid, waarvoor ook de bijbehorende kosten moeten worden betaald. Aan het eind van die periode verkrijgt het nieuwe lid zijn/haar definitieve lidmaatschap. Tenzij er naar het oordeel van het bestuur gegronde redenen zijn het gewenste lidmaatschap af te wijzen.
4. Elk lid krijgt van het bestuur een sleutel of ander toegangsmiddel. Deze toegang is 'lid-gebonden' en mag niet aan derden ter beschikking worden gesteld.
5. Alle technische zaken, zoals apparatuur van de verwarming van de accommodatie en van de biljarttafels, worden onder toezicht van het bestuur geregeld. Het is aan daartoe onbevoegde leden niet toegestaan zelf deze zaken te behandelen en/of er wijzigingen in aan te brengen.
6. Bij vertrek uit het biljartcentrum als laatste persoon, dienen toegangsdeur en toegangshek te worden afgesloten met een speciale sleutel.
7. Wie met een vervoermiddel (auto, scooter, of fiets) naar het biljartcentrum komt, plaatst dit vervoermiddel op de daarvoor beschikbare plaatsen. Auto's plaatsen leden op de hiervoor aangegeven parkeervakken.
8. Elk lid mag maximaal 5 maal per jaar een gast uitnodigen in het biljartcentrum en ervan gebruikmaken en hier biljarten. Het uitnodigende lid dient de naam van de gastspeler op een daartoe op het publicatiebord aanwezige lijst te vermelden.
9. Het bestuur kan een of meer biljarttafels gedurende bepaalde tijden reserveren voor activiteiten. Op gereserveerde tijden kunnen leden dan geen gebruik maken van de

gereserveerde tafels. Het bestuur zal bedoelde reserveringen – behoudens onvoorziene omstandigheden – tijdig doch uiterlijk één week vooraf bekendmaken op het publicatiebord, via e-mail en/of de eigen website van de vereniging.

10. Elk lid dient het biljartcentrum netjes te gebruiken en ook pas te verlaten, als de gebruikte spullen zijn opgeruimd, ook als een ander lid dat (onbewust) niet doet of gedaan heeft. Dat houdt in dat:
  - jassen aan de kapstok hangen
  - biljartfoedralen in de wandrekken zijn gelegd
  - tafels, stoelen en stofzuigers na gebruik keurig in de ruimte staan
  - gebruikte tafels schoon en vrij van vochtkringen zijn achtergelaten
  - gebruikte biljarttafels en -ballen schoon zijn gemaakt (: zie instructie ter plaatse)
  - tellijsten en pennen na gebruik zijn opgeborgen (in de hoge staande kast)
  - afval (bijv. broodzakjes, broodbelegverpakkingen, bierdopjes) in de afvalbak zijn gedaan en niet rond blijven slingeren op keukenwerkblad, bar of tafels
  - gebruikte bar- en keukenmaterialen zijn schoongemaakt én op hun originele plek teruggelegd
11. Bij het spelen van een competitiewedstrijd tegen een andere club zorgt het IVOOR-team ervoor dat:
  - het team ongeveer een half uur voor aanvang van de wedstrijd aanwezig is
  - de tegenstander gastvrij ontvangen en verzorgd wordt
  - regelmatig gevraagd wordt wat zij willen gebruiken
  - contant wordt afgerekend, ook door de leden van het IVOOR-team (: het bestuur wil een beeld hebben en houden van de opbrengsten bij wedstrijden)
  - de opbrengst tijdig aan de penningmeester wordt overgedragen
  - alles wordt opgeruimd en de stoelen weer recht staan
12. In ons biljartcentrum mag de radio aangezet worden, maar ieder lid houdt daarbij rekening met anderen. Als de radio dus uit staat als een lid binnenkomt, dan heeft dat misschien een reden. Vraag even of anderen er geen bezwaar tegen hebben dat de radio wordt aangezet. Dit geldt ook voor de keuze van soort muziek. Een acceptabel geluidsvolume - zowel tijdens wedstrijden als tijdens trainingen - is echt voor iedereen verschillend: reageer sportief als er verzocht wordt het volume aan te passen.
13. Respecteer elkaar. Er is bij 't IVOOR geen ruimte voor pesten, racisme en uitsluiting van leden en/of bezoekers. Laat mogelijke irritatie niet eerst oplopen, maar ga op een sportieve, aangename manier met elkaar om, wetend dat 'smaken verschillen'...
14. Bij volledige bezetting van de biljarttafels passen we de speelduur een beetje aan. Bij grote drukte is 45 minuten of 25 beurten de maximale speeltijd. Iemand die al een partij gespeeld heeft, laat vanzelfsprekend een ander - die later binnen gekomen is - bij voorrang spelen.
15. In de clubruimtes mogen ook andere activiteiten georganiseerd worden, als ze verband houden met biljarten. Bij dit soort 'andere' activiteiten kan men denken aan: ledenbijeenkomsten (zoals vergaderingen, introducties), oefenwedstrijden, trainingswedstrijden tegen uitgenodigde teams, toernooien, sponsoractiviteiten, het geven van cursussen, bijeenkomsten voor teambuilding en teamfeesten.

16. Het in het biljartcentrum houden van bijv. verjaardagfeestjes of trouwerijen is niet toegestaan. Ook bijvoorbeeld het laten gebruiken van ons biljartcentrum door wandel- of fietsgroepen, is geen met biljarten verband houdende activiteit.
17. Als een clublid of een clubteam een activiteit wil organiseren, dan dient uiterlijk drie weken voor de datum van de activiteit goedkeuring verkregen zijn van het verantwoordelijke bestuurslid. Met dit bestuurslid dienen ook afspraken gemaakt te worden over tenminste het gebruik van de accommodatie, begin- en eindtijd van de activiteit, gebruik en aanvulling van drank, hapjes en bijvoorbeeld de te gebruiken biljarttafels en -ballen.
18. De door leden en hun eventuele gasten/genodigden gebruikte ruimte(s) dienen na afloop van de bijeenkomst schoon opgeleverd te worden. Organiserende leden van een bijeenkomst moeten zelf zorgen voor eventuele bediening.
19. In alle gevallen waar deze huisregels niets over vermelden, zorgen leden ervoor dat zaken aangenaam, sportief en zorgvuldig worden gedaan. Het is aan het bestuur een besluit te nemen als een voorstel wordt gedaan.

0-0-0-0-0-0